

April 2019

NIEUWSBRIEF

NIEUW WETBOEK VENNOOTSCHAPPEN & VERENIGINGEN

Nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen: wat u moet weten als bedrijfsleider

Het op 28 februari 2019 door het Belgische Parlement goedgekeurde nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) werd op 4 april jongstleden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Het nieuwe wetboek heeft als doel een vereenvoudiging en flexibilisering van het bestaande vennootschapsrecht door te voeren. De impact op het Belgisch ondernemingslandschap is ongezien. Olislaegers De Creus & Clerens biedt u graag een overzicht van de voornaamste wijzigingen.

- Alle regels voor vennootschappen en verenigingen worden voortaan geconcentreerd in **één wetboek**, het “Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV)”.
- Het **onderscheidingscriterium tussen een vennootschap en een vereniging** is niet langer het winstoogmerk, maar de winstuitkering. Hiermee stelt de wetgever een einde aan een teer discussiepunt: voortaan mogen ook verenigingen en stichtingen zich inlaten met winstgevendende activiteiten. Voor hen is het echter verboden deze winst uit te keren aan de leden. Vennootschappen streven ernaar niet alleen winst te maken, maar deze ook uit te keren aan de aandeelhouders.

- Het **aantal vennootschapsvormen** wordt sterk beperkt. Van de vijftien vennootschapsvormen resteren nog slechts de maatschap (zonder rechtspersoonlijkheid), de vennootschap onder firma (VOF) en de commanditaire (CommV) (rechtspersonen met onbeperkte aansprakelijkheid), de besloten vennootschap (BV) die de nieuwe standaardvorm moet worden met grote flexibiliteit, de naamloze vennootschap (NV) die bedoeld is voor de grotere kapitaalsvennootschappen en de coöperatieve vennootschap (CV) die voortaan nog slechts gehanteerd kan worden voor de coöperatieve samenwerkingen.
- De beperkingen op **éénhoofdig aandeelhouderschap** in een NV en een BV wordt afgeschaft; voortaan kan een NV of BV met één aandeelhouder worden opgericht.
- De **BV** wordt geacht de standaard vennootschapsvorm met beperkte aansprakelijkheid te worden en zal zeer flexibel zijn. De wettelijke regeling is grotendeels aanvullend en een ruime eigen invulling kan worden gegeven zowel op gebied van soorten aandelen, stemrecht, recht op winstuitkering, bestuur, overdraagbaarheid van aandelen, enz... Belangrijkste wijzigingen zijn: (i) de afschaffing van het kapitaal; voortaan wordt nog slechts verwezen naar een “aanvangsvermogen”, waarvoor geen wettelijk minimum geldt doch dat voldoende toereikend moet zijn om de voorgenomen bedrijfsactiviteit waar te nemen voor minimaal twee jaar; aan het financieel plan worden meer eisen

Tel:

+32 (0) 2 711 40 40

E-mail:

www.odc.law |
www.awerian.law

Office address:

Culliganlaan 1A
1831 Diegem

gesteld; (ii) uittreding van aandeelhouders lastens het vennootschapsvermogen is voortaan mogelijk (zoals voorheen enkel mogelijk was bij de CVBA).

- De afschaffing van het kapitaalvereiste bij de BV en de CV heeft belangrijke gevolgen voor de grenzen van de **uitkeerbare winst** aan aandeelhouders en het moment waarop de **alarmbelprocedure** dient te worden geïnitieerd. In het WVV worden beide onderworpen aan een nieuwe dubbele toets: de algemene vergadering moet een netto-actief test uitvoeren. Wanneer die is voldaan, moet het bestuursorgaan daarenboven op haar beurt nog een liquiditeitstest uitvoeren. Het bestuur is aansprakelijk voor uitkeringen die plaatsvinden ondanks dat de liquiditeitstest niet is voldaan.
- Wat betreft de **NV** zijn voortaan drie bestuursmodellen mogelijk: (i) het bestaande model met één collegiale raad van bestuur, eventueel aangevuld met een orgaan van dagelijks bestuur en mogelijks een feitelijk directiecomité. Het formele directiecomité zoals het vandaag bestaat, wordt afgeschaft; (ii) een duaal bestuursmodel, waarbij het bestuur van de vennootschap wordt verdeeld over een directieraad en een raad van toezicht en (iii) een ‘enige bestuurder’. Deze laatste moet dienen om het bestuursmodel van de afgeschafte en door de NV te vervangen commanditaire vennootschap op aandelen op te vangen. De “ad nutum” herroepbaarheid van bestuurders is nog altijd de regel, maar hiervan kan statutair worden afgeweken. Voortaan kunnen bestuurders dus ontslagbescherming genieten!
- Niet-genoteerde NV’s en BV’s zullen meervoudig **stemrecht** kunnen toekennen aan aandelen, dit alles statutair te regelen. Genoteerde vennootschappen zullen loyale aandeelhouders een dubbel stemrecht kunnen toekennen.
- De **belangenconflictregering** in de NV en BV werd herzien en ook uitgebreid naar

de CV. In de NV mag de bestuurder met belangenconflict niet langer deelnemen aan de stemming in het bestuursorgaan. In de BV wordt de beslissing genomen door de bestuurder die geen belangenconflict heeft. Is er in de BV slechts één bestuurder, dan beslist de algemene vergadering. De aanstelling van een lasthebber ad hoc in de BV is niet meer nodig.

- De norm voor de beoordeling van **bestuurdersaansprakelijkheid** wordt gecodificeerd: elke bestuurder moet handelen binnen de redelijke marge van wat een normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurder in dezelfde omstandigheden zou doen. Bovendien wordt een financiële aansprakelijkheidsgrens ingevoerd, doch enkel voor lichte bestuursfouten. Die grens wordt begroot in functie van de omvang van de rechtspersoon.
- Bepaalde bepalingen van **ondernemingsstrafrecht** worden vervangen door burgerlijke sancties zoals bijvoorbeeld bestuurdersaansprakelijkheid of nietigheid.
- Het nieuwe vennootschapsrecht schakelt over naar het regime van de **statutaire zetelleer**, wat impliceert dat de vennootschap wordt geregeld door het recht van het land waar zij haar statutaire zetel heeft en dit ongeacht in welk land de vennootschap daadwerkelijk wordt geleid. Die statutaire zetel kan dus afwijken van de werkelijke zetel, wat grensoverschrijdend verhuizen eenvoudiger maakt. Let wel: de statutaire zetelleer geldt enkel voor het vennootschapsrecht en heeft geen gevolgen voor onder andere het fiscaal, sociaal of insolventierecht.

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

- Het WVV treedt in werking op **1 mei 2019**. Vanaf die datum kunnen en moeten **nieuwe vennootschappen en verenigingen** worden opgericht volgens de nieuwe regels.
- Voor de **bestaande rechtspersonen** zijn de dwingende regels van toepassing vanaf **1 januari 2020**. Zij kunnen zich echter reeds vroeger vrijwillig onderwerpen aan de dwingende regels (“Opt-in”). In dat geval moeten zij hun statuten wijzigen. Hoe dan ook moeten de vennootschappen zich aan de nieuwe regels onderwerpen bij de eerstvolgende statutenwijziging en uiterlijk op **1 januari 2024**.
- **Bestaande vennootschappen waarvan de rechtsvorm wordt afgeschaft**, moeten worden omgezet, bij voorkeur in de overblijvende vorm die qua karakteristieken daarbij best aansluit. Dit moet gebeuren uiterlijk op 31 december 2023. Zo niet worden zij van rechtswege als omgezet beschouwd. Vanaf 1 januari 2020 zijn echter hoe dan ook de dwingende bepalingen van de nauwst aansluitende vennootschapsvorm automatisch van toepassing op de afgeschafte vormen.

Wij zullen u in de nabije toekomst op geregelde tijdstippen in meer detail informeren over de belangrijkste wijzigingen. Het spreekt voor zich dat het corporate team van Olislaegers De Creus & Clerens beschikbaar is voor alle vragen die u nu of later zou hebben.

Voor vragen, aarzel niet contact op te nemen met uw gebruikelijke advocaat, contactpersoon bij Olislaegers De Creus & Clerens.

www.odc.law | www.awerian.law